

Junge IntegrationsleiterInnen mit Migrationshintergrund [EXEMPLAR]

IO1 – Ausbildungsplan für IntegrationsleiterInnen

Unterrichtsplan

Modul 3: Effektive Kommunikation

Kapitet 1: Gewaltfreie Kommunikation

Beschreibung der Lernaktivitäten	Zeitplan (Minuten)	Material/ Benötigte Ausrüstung	Beurteilung/Bewertung
Eröffnung des Workshops: Die/Der Moderatorin begrüßt die Teilnehmenden und stellt das Tagesprogramm vor.	10 Min.	Schulungsraum mit IT- Ausstattung für alle Teilnehmer;	Die TeilnehmerInnen beteiligen sich an allen Gruppenaktivitäten
		Flipchart und Marker	
		Anmeldebogen;	
		Stifte und Material für	

Projekt Nummer: 2018-1-DE02-KA204-005035





Activity 1: 'Zip, Zap, Boing'	10 Min.	Notizen für alle	
Diese Aktivität zielt darauf ab, der Gruppe Energie zu		TeilnehmerInnen, DIN A4	
verleihen.		Papier	
Die Gruppe stellt sich im Kreis auf. Die/Der KursleiterIn			
übergibt eine imaginäre Energieform an die Person		Musik-Wiedergabegerät	
neben ihr/ihm, indem sie/er in die Hände klatscht und			
'Zip' sagt. Die/Der nächste SpielerIn wiederholt das, und		Beamer, Laptop und	
so geht die Energie im Kreis herum.		Bildschirm	
Danach wird die zweite Form der Energie-Reise			
eingeführt, die 'Zap' heißt und anzeigt, dass sich die			
Energie in die entgegengesetzte Richtung bewegen			
sollte.			
Wenn die/der KursleiterIn schließlich 'Boing' ruft, muss die Person, die gerade das 'Zip' hat, ihre Hände hochheben und das 'Zip' nach gegenüber schicken. Die Geschwindigkeit sollte im Verlauf des Spiels zusammen mit der Energie steigern.			
Aktivität 2: 'Du hast gesagt, dass'	30 Min.		Die TeilnehmerInnen
Ziel ist die Einführung in die Grundideen der			beteiligen sich an allen
gewaltfreien Kommunikation.			Gruppenaktivitäten

Projekt Nummer: 2018-1-DE02-KA204-005035





Einleitung

Die/Der KursleiterIn beginnt den Workshop und führt die

Gruppe in die Grundideen der gewaltfreien

Kommunikation (GFK) ein:

Zwei Komponenten der GFK:

• einfühlsam zuhören & sich ehrlich äußern

Vier Komponenten der GFK:

 Beobachtungen, Gefühle, Bedürfnisse und Forderungen

Vier Schritte für die 'Selbstdarstellung'

- **Beobachte** ohne zu bewerten, zu urteilen oder zu analysieren
- Bringe die Gefühle zum Ausdruck, die diese Beobachtungen hervorrufen.
- Bringe die Bedürfnisse zum Ausdruck, die mit diesen Gefühlen verbunden sind.
- Bitte um die Erfüllung einer konkreten
 Forderung (unerfüllte Forderung, um das Leben
 der anderen zu bereichern). Es steht ihr/im

© Erasmus+



25 Min.	Die TeilnehmerInnen
	beteiligen sich an allen
	Gruppenaktivitäten
25 Min.	Die TeilnehmerInnen
	beteiligen sich an allen
	Gruppenaktivitäten

Projekt Nummer: 2018-1-DE02-KA204-005035





Sobald sie/er fertig ist, beschreibt TN 2 einen unangenehmen Moment ihres/seines Sommers, wobei TN 1 aktiv zuhört. (Jede Geschichte sollte maximal 3 Minuten dauern).

TeilnehmerIn 3 ist die/der BeobachterIn und gibt ein kurzes Feedback, wobei sie/er sich auf die Fähigkeiten aktiven Zuhörens konzentriert. TeilnehmerInnen 1 & 2 tauschen ihre Gefühle ebenfalls aus, z. B. wann sie das Gefühl hatten, dass die/der PartnerIn aufmerksam zuhörte und wann nicht. Warum?

Nachbesprechung für die ganze Gruppe:

- War es leicht oder schwer?
- Welche Techniken hat die/der aktive ZuhörerIn angewendet? (Schreibe sie auf ein Flipchart)
- Wo ist der Unterschied zwischen Beobachtung und Beurteilung?

Sammle Ideen der Gruppe, wie man ein/e aktive/r ZuhörerIn wird. Die/Der KursleiterIn ergänzt und gibt Tipps.

Erasmu



Bedürfnisse und Gefühle:	20 Min.	
Alle sollten an eine traurige Situation in ihrem Leben		
denken und diese mit einem Satz ausdrücken (z. B. "er		
hört mir nie zu").		
Sie sollten ihre Augen schließen und ihren Satz		
zehnmal wiederholen und dabei darauf achten, was in		
ihrem Körper vorgeht.		
Sie geben dann ein kurzes Feedback: Was hast du		
bemerkt? Was passiert? Ist es eine neutrale		
Beobachtung? Warum kannst du in diesem Fall nicht		
neutral sein?		
Die/Der KursleiterIn zeigt der Gruppe dann den		
Gefühlswald. Welche Gefühle hatten sie bzw. hätten sie		
in dieser Situation haben können? Die TeilnehmerInnen		
geben ein paar Kommentare ab.		
Die/Der KursleiterIn zeigt der Gruppe dann den		
Bedürfniswald. Welche ihrer Bedürfnisse wurden in		
dieser Situation nicht befriedigt? Sind Bedürfnisse		
(erfüllte oder unerfüllte) und Emotionen mit unseren		
Gefühlen verbunden? Kurze Kommentare werden		

Projekt Nummer: 2018-1-DE02-KA204-005035

Erasmus+



abgegeben. Die/Der KursleiterIn liest dann einige Sätze vor und bittet die TeilnehmerInnen zum geeigneten Zeitpunkt (befriedigt oder unbefriedigt) zwischen dem Gefühlswald und Bedürfniswald zu wechseln. Einige Beispiele sind: Wie hast du dich gefühlt, als... du in Eile zum Flughafen warst und es einen riesigen Stau gab? du entspannt warst? du Zeuge von Aggressivität gegenüber einer älteren Person wurdest? du nach einem langen Arbeitstag müde warst, aber deiner/deinem Vorgesetzten helfen musstest, die/den du nicht magst? dein Computer plötzlich abstürzt, nachdem du 20 Seiten einer wichtigen Abhandlung geschrieben hast? wichtige respektable Leute positive



Gesamtdauer des Moduls	2 Stunden	
unterscheidet.		
geschieht und inwiefern sich das vom anfänglichen Satz		
wiederholen und vergleichen, was nun mit ihrem Körper		
Sie sollten dann ihre Augen schließen, diesen Satz		
mag es, wenn Dinge voraussehbar sind'.		
ursprünglichen Satz umzuformulieren im Sinne von: *Ich		
Die TeilnehmerInnen werden gebeten, ihren		
Schlussfolgerung:		
Bedürfnis nach erfüllt oder nicht erfüllt wurde.		
aus ihrem Leben, als sie sich fühlten. als ihr		
Die TeilnehmerInnen geben ein paar Beispiele		
haben?		
Bemerkungen zu deinem Projekt gemacht		